

ГЛАВА
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
ИЛ ДАРХАНА

УКАЗ

ЫЙААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

**Об организации и проведении
республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии»**

В целях развития системы мер государственной поддержки и выявления перспективных специалистов и управленцев для обеспечения достижения целей Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года, утвержденной Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2077-З № 45-VI, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Проводить ежегодно республиканский кадровый конкурс «Таланты Якутии».

2. Утвердить:

1) Положение о проведении республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии» согласно приложению № 1 к настоящему Указу;

2) состав организационного комитета по проведению республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии» согласно приложению № 2 к настоящему Указу;

3) порядок предоставления из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) грантов в форме субсидий Главы Республики Саха (Якутия) на обучение победителей республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии» согласно приложению № 3 к настоящему Указу;

4) программу развития прорывных компетенций «LAB.TALENT» согласно приложению № 4 к настоящему Указу.

3. Министерству по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) (Саргыдаев С.А.) предусмотреть финансирование проведения республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии» в пределах средств, предусмотренных в государственной программе Республики Саха (Якутия) «Реализация молодежной политики, патриотического воспитания граждан и развитие гражданского общества в Республике Саха (Якутия) на 2020 - 2024 годы».

4. Признать утратившими силу:

Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2015 г. № 346 «Об организации и проведении Республиканской деловой игры «Молодежь – инновационно-стратегический ресурс развития Республики Саха (Якутия)»;

Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 9 марта 2016 г. № 974 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2015 г. № 346 «Об организации и проведении Республиканской деловой игры «Молодежь – инновационно-стратегический ресурс развития Республики Саха (Якутия)»;

Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 10 февраля 2017 г. № 1730 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2015 г. № 346 «Об организации и проведении Республиканской деловой игры «Молодежь – инновационно-стратегический ресурс развития Республики Саха (Якутия)»;

пункт 3 Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 25 декабря 2017 г. № 2298 «О внесении изменений в отдельные Указы Президента Республики Саха (Якутия) и Главы Республики Саха (Якутия)»;

Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 14 июня 2019 г. № 599 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2015 г. № 346 «Об организации и проведении Республиканской деловой игры «Молодежь – инновационно-стратегический ресурс развития Республики Саха (Якутия)»;

Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 27 декабря 2019 г. № 948 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2015 г. № 346 «Об организации и проведении республиканской деловой игры «Молодежь – инновационно-стратегический ресурс развития Республики Саха (Якутия)».

5. Контроль исполнения настоящего Указа оставляю за собой.

6. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

**Глава
Республики Саха (Якутия)**



А. НИКОЛАЕВ

2 октября 2020 года
№ 1455



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы
Республики Саха (Якутия)
от 2 октября 2020 г. № 1455

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения и условия участия в республиканском кадровом конкурсе «Таланты Якутии» (далее – кадровый конкурс).

1.2. Учредитель: Глава Республики Саха (Якутия) и Правительство Республики Саха (Якутия).

2. Цель и задачи

2.1. Цель – создание системы поиска, оценки и раскрытия потенциала талантливой молодежи, специалистов и управленцев для достижения целей Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года, утвержденной Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2077-3 № 45-VI.

2.2. Задачи:

обеспечение максимального охвата потенциальных участников;
выявление перспективных специалистов и управленцев;
раскрытие личностного, профессионального и управленческого потенциала участников путем их вовлечения в обучающие программы и развивающие мероприятия.

3. Руководство

3.1. Руководство кадровым конкурсом осуществляет организационный комитет (далее – оргкомитет), состав которого утверждается Главой Республики Саха (Якутия).

3.2. Оргкомитет осуществляет следующие функции:

осуществляет мероприятия по привлечению финансовых, организационных и других ресурсов для проведения кадрового конкурса и награждения победителей кадрового конкурса;

организует информационное сопровождение кадрового конкурса в средствах массовой информации;

утверждает сроки и место подведения итогов кадрового конкурса.

4. Организаторы

4.1. Организаторами кадрового конкурса являются Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) (далее – Министерство) и государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)» (далее – ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе Республики Саха (Якутия)»).

4.2. Министерство:

обеспечивает деятельность оргкомитета (организовывает и проводит заседания);

организует проведение всех этапов кадрового конкурса, утверждает сроки и место их проведения;

организует информационное сопровождение кадрового конкурса в средствах массовой информации;

обеспечивает материально-техническую и финансовую поддержку кадрового конкурса;

обеспечивает безопасность и медицинское сопровождение участников во время проведения полуфинального и финального этапов кадрового конкурса;

проводит разъяснительную работу для привлечения участников в кадровый конкурс;

организует и проводит мероприятие по подведению итогов и награждению победителей;

формирует и утверждает состав апелляционной комиссии для рассмотрения апелляций участников в случае их несогласия с результатами оценки;

утверждает порядок подачи и рассмотрения апелляций участников кадрового конкурса;

разрабатывает и утверждает правила участия в кадровом конкурсе;

утверждает программу полуфинального этапа кадрового конкурса.

4.3. ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе Республики Саха (Якутия)»:

разрабатывает модель компетенций участников кадрового конкурса и инструменты всех оценочных мероприятий отборочного и полуфинального этапов;

формирует и утверждает по согласованию с Министерством Положение о проведении отборочных этапов, критериях оценки, значениях критериев

(баллов), количестве участников каждого этапа с учетом количества поступивших заявок;

размещает на кадровом портале <https://komanda.sakha.gov.ru/> Положение о проведении отборочных этапов, критериях оценки, значениях критериев (баллов), количестве участников каждого этапа;

уведомляет зарегистрированных участников о начале и результатах отбора в соответствии с Положением о проведении отборочных этапов, критериях оценки, значениях критериев (баллов), количестве участников каждого этапа;

формирует и утверждает состав экспертной комиссии по отбору участников каждого этапа в течение 5 календарных дней со дня завершения онлайн-регистрации;

организует и проводит отбор участников каждого этапа кадрового конкурса;

формирует совместно с Министерством апелляционную комиссию для рассмотрения апелляций участников в случае несогласия с результатами оценки;

разрабатывает и реализует программу развития прорывных компетенций финалистов кадрового конкурса.

4.4. Организаторы вправе прекратить участие участника в кадровом конкурсе в следующих случаях:

при несоблюдении участником положений настоящего Положения;

при несоблюдении участником правил участия в кадровом конкурсе, определенных Министерством.

5. Участники

5.1. Участниками кадрового конкурса могут выступить граждане Российской Федерации, проживающие на территории Республики Саха (Якутия), а также граждане, проживающие за пределами региона, имеющие постоянную регистрацию на территории Республики Саха (Якутия), в возрасте от 18 до 45 лет включительно на момент подачи заявки.

Участниками не могут выступать победители конкурса предыдущих лет, включая победителей республиканской деловой игры «Молодежь – инновационно-стратегический ресурс развития» («МИНИСТР») 2019 года.

5.2. Участники делятся на 3 группы:

группа «А» (возраст 18 – 22 года),

группа «В» (возраст 23 – 35 лет),

группа «С» (возраст 36 – 45 лет).

5.3. Проживание, транспортное сопровождение участника до места проведения очных этапов кадрового конкурса и обратно обеспечиваются за счет участника самостоятельно.

5.4. Участники конкурса несут ответственность за технические устройства и доступ к сети Интернет, которые они используют в ходе прохождения этапов кадрового конкурса, в том числе за неисправность и поломку технических средств, сбои в подключении к сети Интернет, произошедших по их вине в установленном законодательством порядке.

6. Порядок проведения кадрового конкурса

6.1. Сроки и место проведения кадрового конкурса утверждаются организаторами ежегодно не позднее чем за 20 календарных дней до начала кадрового конкурса.

6.2. Кадровый конкурс проводится ежегодно.

6.3. Устанавливаются следующие этапы проведения кадрового конкурса:

1 этап заключается в продвижении кадрового конкурса и приеме заявок участников кадрового конкурса и включает:

опубликование объявления о начале кадрового конкурса на кадровом портале <https://komanda.sakha.gov.ru/> и в средствах массовой информации (не позднее чем за 20 календарных дней до начала приема заявок на участие в кадровом конкурсе);

прием заявок на участие в кадровом конкурсе (не менее 30 календарных дней с первого опубликования о старте приема заявок).

2 этап заключается в проведении дистанционного отбора, продолжительность которого составляет не более 65 календарных дней со дня завершения приема заявок, состоящий из следующих испытаний:

1) дистанционная оценка уровня развития лидерских, исследовательских и ценностных компетенций;

2) дистанционное тестирование на общие знания и способности по следующим блокам:

1. Общество. Государство. Право.

2. Ресурсы и экономика.

3. Человек и природа.

4. Техника и технологии.

5. Культура и искусство.

6. Тест на выявление общих способностей;

3) оценка видео-презентации участника конкурса:

Участники в установленные сроки направляют ссылку на видео-презентации (на любой хостинг (облачные сервисы, YouTube и т.д.).

Видео-презентация должна содержать краткую информацию участника с описанием личных качеств, достижений и жизненных принципов участника, задачи участия в кадровом конкурсе, направленной на эффективную реализацию конкретного мероприятия Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года, утвержденной Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2077-3 № 45-VI. Длительность видео-презентации должна составлять от 30 до 90 секунд.

Количество участников после первого и второго испытания 2 этапа определяется экспертной комиссией по отбору участников каждого этапа согласно рейтингу, исходя из количества набранных баллов в каждой возрастной группе.

После каждого испытания ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе Республики Саха (Якутия)» направляет участникам уведомление на электронную почту, указанную при подаче заявки, о допуске на следующее испытание.

По итогам проведения 2 этапа определяются:

100 участников из группы «А», которые становятся финалистами кадрового конкурса и переходят на 4 этап – обучение по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT»;

200 участников из группы «В» и 100 участников из группы «С», которые переходят на 3 этап.

3 этап – полуфинал заключается в проведении оценочной сессии, сроки проведения которой определяются организаторами. По итогам проведения 3 этапа выявляются 200 участников – финалистов кадрового конкурса, успешно прошедших оценочную сессию.

Оценочная сессия может проводиться в очной и/или в дистанционной форме посредством использования систем видео-конференц-связи, в ходе которой оцениваются лидерские и исследовательские компетенции участников. Оценочная сессия для участников кадрового конкурса проводится без разделения на возрастные группы (категории) в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения.

4 этап – финал представляет собой обучение по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT», которое проводится с целью подготовки специалистов и управленцев, обладающих современными знаниями и компетенциями для реализации проектов в условиях перехода к цифровой экономике. К финалу допускаются 100 участников из группы «А» и 200 участников из группы «В» и «С».

По итогам 4 этапа определяется команда-победитель, состоящая из 10 участников, определенных решением конкурсной комиссии по определению победителей.

6.4. Для удаленных районов с отсутствием устойчивого доступа к сети Интернет испытания 2 этапа могут проводиться в очном формате (на бумажных носителях) с привлечением сторонних наблюдателей в установленные организатором сроки.

6.5. После каждого этапа участник получает уведомление о результатах прохождения этапов на электронную почту, указанную при подаче заявки на участие в кадровом конкурсе.

6.6. Экспертная комиссия по отбору участников каждого этапа (далее – комиссия) проводит оценку участников по результатам участия в этапах. Комиссия вправе запросить у участника дополнительные документы, подтверждающие информацию, представленную участником при регистрации.

Состав комиссии формируется по принципу исключения возможности возникновения конфликтов интересов, который может повлиять на принимаемые решения.

Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов. Секретарь комиссии назначается из числа специалистов от ВШИМ.

Комиссия после каждого испытания 2 этапа составляет рейтинг, исходя из количества набранных баллов в каждой возрастной группе.

Комиссия по итогам 3 этапа составляет рейтинг, исходя из количества набранных баллов.

Количество членов комиссии, включая председателя, заместителя председателя и ответственного секретаря, должно быть не менее 7 и не более 11 человек.

6.7. Апелляционная комиссия для рассмотрения апелляций участников рассматривает поступившую от участника апелляцию и принимает по ней решение в течение 2 двух дней с момента поступления апелляции.

Состав апелляционной комиссии формируется из числа организаторов, представителей Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), а также представителей образовательных организаций.

Решение принимается простым большинством голосов, оформляется протоколом, считается окончательным и пересмотру не подлежит, в случае равенства голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса. Секретарь апелляционной комиссии в голосовании участие не принимает.

Решение апелляционной комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании апелляционной комиссии членов апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания апелляционной комиссии подписывается секретарем апелляционной комиссии и утверждается председателем комиссии.

Апелляционная комиссия извещает участника о результатах рассмотрения апелляции в течение одного рабочего дня с момента утверждения протокола комиссии. Решение апелляционной комиссии направляется в форме электронного документа.

7. Награждение

7.1. По итогам проведения 3 этапа конкурса финалисты, 100 участников из группы «А» и 200 участников из группы «В» и «С», награждаются сертификатами финалистов республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии», сертификатами на обучение по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT».

7.2. Участники команды-победителя из 10 человек награждаются грантами в форме субсидий Главы Республики Саха (Якутия) на обучение, размер и количество которых устанавливается распоряжением Главы Республики Саха (Якутия), порядок предоставления которых устанавливается Указом Главы Республики Саха (Якутия).

8. Контакты организатора

8.1. Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия): Республика Саха (Якутия), г. Якутск, проспект Ленина, 30, каб. 413, тел. 8 (4112) 507-124, <https://minmol.sakha.gov.ru/>, E-mail: ya_talant@vshim.ru.

8.2. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)»: Республика Саха (Якутия), г. Якутск, проспект Ленина, д. 1, 10 этаж, тел. 8 (4112) 507-990, <https://vshim.ru/>, E-mail: ya_talant@vshim.ru.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

Указом Главы
Республики Саха (Якутия)
от 2 октября 2020 г. № 1455

СОСТАВ

организационного комитета по проведению республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии»

Председатель Правительства Республики Саха (Якутия), председатель;
заместитель Председателя Правительства Республики Саха (Якутия),
курирующий вопросы молодежной политики, заместитель председателя;

министр по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики
Саха (Якутия), заместитель председателя;

первый заместитель министра по делам молодежи и социальным
коммуникациям Республики Саха (Якутия), заместитель председателя;

главный специалист отдела по управлению и прогнозированию
молодежной политики Министерства по делам молодежи и социальным
коммуникациям Республики Саха (Якутия), ответственный секретарь;

министр инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных
технологий Республики Саха (Якутия);

министр образования и науки Республики Саха (Якутия);

министр предпринимательства, торговли и туризма Республики
Саха (Якутия);

министр промышленности и геологии Республики Саха (Якутия);

министр сельского хозяйства Республики Саха (Якутия);

министр транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия);

министр финансов Республики Саха (Якутия);

председатель Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по
занятости населения;

заместитель министра экономики Республики Саха (Якутия);

советник Главы Республики Саха (Якутия);

руководитель Департамента информационной политики и массовых
коммуникаций Администрации Главы Республики Саха (Якутия)
и Правительства Республики Саха (Якутия);

руководитель Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия);

руководитель Департамента по вопросам местного самоуправления Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия);

руководитель Департамента процессного и проектного управления Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия);

ректор ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)».



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

Указом Главы
Республики Саха (Якутия)
от 2 октября 2020 г. № 1455

ПОРЯДОК

предоставления из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) грантов в форме субсидий Главы Республики Саха (Якутия) на обучение победителей республиканской кадровой конкурсной программы «Таланты Якутии»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок предоставления из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) грантов в форме субсидий Главы Республики Саха (Якутия) на обучение победителей республиканского кадровой конкурсной программы «Таланты Якутии» (далее – гранты) разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и устанавливает требования к предоставлению грантов в форме субсидий физическим лицам (далее – получатели грантов).

1.2. Главным распорядителем бюджетных средств, осуществляющим предоставление грантов, является Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия) (далее – Министерство).

1.3. Получатели грантов определяются на конкурсной основе (далее – конкурс).

1.4. Субъектами конкурса являются:

- 1) организатор конкурса – Министерство;
- 2) конкурсная комиссия – группа экспертов в составе представителей организационного комитета по проведению республиканского кадровой конкурсной программы «Таланты Якутии», Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), а также представителей образовательных организаций;

- 3) участники конкурса – соискатели, являющиеся финалистами республиканского кадровой конкурсной программы «Таланты Якутии», прошедшие отборочные этапы;

- 4) победители конкурса – участники, признанные конкурсной комиссией победителями конкурса на соискание грантов.

2. Цель конкурса

2.1. Гранты в форме субсидий предоставляются физическим лицам (членам команды-победителя республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии», состоящей из 10 человек в возрасте от 18 до 45 лет) в целях прохождения обучения для обеспечения отраслей экономики и социальной сферы Республики Саха (Якутия) эффективными кадрами согласно решению конкурсной комиссии.

2.2. Предоставление грантов осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству на соответствующий финансовый год.

3. Категории и критерии отбора лиц, претендующих на получение грантов

3.1. Гранты за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) предоставляются победителям конкурса по итогам решения конкурсной комиссии. В конкурсе принимают участие физические лица, являющиеся финалистами республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии» текущего года, прошедшие отборочные этапы.

3.2. В рамках реализации мероприятий государственной программы Республики Саха (Якутия) «Реализация молодежной политики, патриотического воспитания граждан и развитие гражданского общества в Республике Саха (Якутия) на 2020 – 2024 годы» учреждаются 10 грантов на обучение (оплата проезда до места обучения и обратно, образовательная программа).

3.3. Критерием получения грантов является победа в финальном этапе республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии».

3.4. В случае изменения курса доллара США на момент подписания соглашения с получателем гранта о перечислении гранта на счет получателя гранта, а также цен по определенным программам получатель гранта самостоятельно доплачивает сумму по образовательной программе.

3.5. Основания для отказа получателю гранта в предоставлении гранта:

а) несоответствие представленных получателем гранта документов требованиям, определенным пунктом 4.4 настоящего порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

б) недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных получателем гранта;

в) участник конкурса в текущем финансовом году на момент приема документов является получателем средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в соответствии с иными правовыми актами на цели,

установленные настоящим порядком;

г) наличие просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) грантов, предоставленных в соответствии с иными правовыми актами, иной просроченной задолженности перед государственным бюджетом Республики Саха (Якутия);

д) наличие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на момент проведения приема заявок, предоставленных в виде справки об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сборов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов и иных обязательных платежей.

3.6. Основанием для отказа в участии в отборе является несоответствие участника отбора на момент подачи заявки следующим требованиям:

а) участник конкурсного отбора не получает в текущем финансовом году средства из бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление гранта, в соответствии с иными правовыми актами на цели, установленные настоящим порядком;

б) у участника отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, грантов, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, иной просроченной задолженности перед государственным бюджетом Республики Саха (Якутия).

в) у участника отбора отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

4. Условия предоставления гранта и порядок проведения конкурса

4.1. Размер грантов устанавливается распоряжением Главы Республики Саха (Якутия).

4.2. Условиями предоставления грантов являются:

а) получатель гранта должен являться финалистом республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии»;

б) согласие получателя гранта на осуществление главным распорядителем бюджетных средств и органами государственного финансового контроля Республики Саха (Якутия) обязательной проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления грантов их получателями, соблюдение запрета приобретения за счет средств гранта в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг, иностранной

валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных нормативными правовыми актами, регулирующими предоставление субсидий указанным физическим лицам;

в) целевое использование гранта;

г) отсутствие нецелевого использования бюджетных средств по ранее полученным грантам;

д) отсутствие полностью не устраненных нарушений условий предоставления грантов по ранее полученным грантам;

е) обязательство получателя гранта включать в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по соглашению, условие о согласии лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашению, на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления гранта.

4.3. Перечень предоставляемых документов для участия в конкурсе на получение гранта:

а) копия документа, удостоверяющего личность (копия паспорта);

б) копия заграничного паспорта;

в) согласие на обработку персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

г) согласие на осуществление главным распорядителем бюджетных средств и органами государственного финансового контроля Республики Саха (Якутия) обязательной проверки соблюдения целей, условий и порядка предоставления грантов их получателями и соблюдение запрета приобретения за счет средств гранта в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных нормативными правовыми актами, регулирующими предоставление субсидий указанным физическим лицам;

д) обязательство получателя гранта включать в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по соглашению, условие о

согласии лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашению, на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими целей, условий и порядка предоставления гранта.

4.4. В день официального объявления о проведении конкурса информация подлежит размещению на кадровом портале <https://komanda.sakha.gov.ru/>, в официальных средствах массовой информации и содержит:

- а) место и сроки проведения конкурса;
- б) перечень документов для участия в конкурсе;
- в) условия предоставления гранта;
- г) порядок проведения конкурса.

4.5. Документы для участия в отборе по предоставлению грантов принимаются в течение 2 календарных дней с момента объявления о проведении отбора.

4.6. Документы представляются в Министерство непосредственно или заказным почтовым отправлением.

4.7. Документы в день поступления проверяются Министерством на соответствие требованиям, предусмотренным пунктом 4.4 настоящего порядка, и регистрируются в журнале приема документов.

4.8. В случае несоответствия документов требованиям, предусмотренным пунктом 4.4 настоящего порядка, документы возвращаются с указанием причины возврата на доработку в день поступления.

4.9. В целях определения победителей формируется конкурсная комиссия.

4.10. Состав конкурсной комиссии формируется из представителей организационного комитета по проведению республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии», Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), а также представителей образовательных организаций.

4.11. Число членов конкурсной комиссии должно быть нечетным и составлять не менее 7 человек.

4.12. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

4.13. Победителями конкурса становятся участники финального этапа, набравшие наибольшую сумму баллов в каждой категории.

4.14. Задачами конкурсной комиссии являются:

- выявление победителей на получение образовательных грантов;
- определение образовательных направлений победителей с учетом их

индивидуального плана развития.

4.15. В день проведения заседания конкурсная комиссия выявляет кандидатуры получателей грантов:

- а) рассматривает решения экспертной комиссии, суммирует баллы по категориям, готовит и утверждает перечень участников;
- б) проводит рассмотрение, экспертизу и оценку соискателей;
- в) оформляет протокол по результатам рассмотрения, экспертизы, оценки соискателей и определения победителей конкурса.

5. Порядок проведения этапов отбора и критерии оценки участников

5.1. Сроки и место проведения конкурса утверждаются оргкомитетом ежегодно не позднее чем за 20 календарных дней до начала конкурса.

5.2. Конкурс проводится ежегодно.

5.3. Этапы проведения:

1 этап заключается в продвижении конкурса и приеме заявок участников конкурса и включает:

опубликование объявления о начале конкурса на кадровом портале <https://komanda.sakha.gov.ru/> и в средствах массовой информации (не позднее чем за 20 календарных дней до начала приема заявок на участие в конкурсе);

прием заявок на участие в конкурсе (не менее 30 календарных дней с первого опубликования о старте приема заявок).

2 этап заключается в проведении дистанционного отбора, продолжительность которого составляет не более 65 календарных дней со дня завершения приема заявок, состоящий из следующих испытаний:

1) дистанционная оценка уровня развития лидерских, исследовательских и ценностных компетенций;

2) дистанционное тестирование на общие знания и способности по следующим блокам:

1. Общество. Государство. Право.

2. Ресурсы и экономика.

3. Человек и природа.

4. Техника и технологии.

5. Культура и искусство.

6. Тест на выявление общих способностей;

3) оценка видео-презентации участника конкурса:

Участники в установленные сроки направляют ссылку на видео-презентации (на любой хостинг (облачные сервисы, YouTube и т.д.).

Видео-презентация должна содержать краткую информацию об участнике с описанием личных качеств, достижений и жизненных принципов участника, задачи участия в конкурсе, направленной на эффективную

реализацию конкретного мероприятия Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года, утвержденной Законом Республики Саха (Якутия) от 19 декабря 2018 г. 2077-3 № 45-VI. Длительность видео-презентации должна составлять от 30 до 90 секунд.

Количество участников после первого и второго испытания 2 этапа определяется экспертной комиссией по отбору участников каждого этапа согласно рейтингу, исходя из количества набранных баллов в каждой возрастной группе.

После каждого испытания ГАУ ДПО «ВШИМ при Главе Республики Саха (Якутия)» направляет участникам уведомление на электронную почту, указанную при подаче заявки, о допуске на следующее испытание.

По итогам проведения 2 этапа определяются:

100 участников из группы «А», которые становятся финалистами конкурса и переходят на 4 этап – обучение по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT»;

200 участников из группы «В» и 100 участников из группы «С», которые переходят на 3 этап.

3 этап – полуфинал заключается в проведении оценочной сессии, сроки проведения которой определяются организаторами. По итогам проведения 3 этапа выявляются 200 участников – финалистов конкурса, успешно прошедших оценочную сессию.

Оценочная сессия может проводиться в очной и/или дистанционной форме посредством использования систем видео-конференц-связи, в ходе которой оцениваются лидерские и исследовательские компетенции участников. Оценочная сессия для участников конкурса проводится без разделения на возрастные группы (категории) в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения.

4 этап – финал представляет собой обучение по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT», которое проводится с целью подготовки перспективных специалистов и управленцев, обладающих современными знаниями и компетенциями для реализации проектов в условиях перехода к цифровой экономике. К финалу допускаются 100 участников из группы «А» и 200 участников из группы «В» и «С», по итогам 4 этапа определяется команда-победитель, состоящая из 10 человек, определенных решением конкурсной комиссии по определению победителей.

5.4. Для удаленных районов с отсутствием устойчивого доступа к сети Интернет испытания 2 этапа могут проводиться в очном формате (на бумажных носителях) с привлечением сторонних наблюдателей в установленные организатором сроки.

5.5. После каждого этапа участник получает уведомление о результатах прохождения этапов на электронную почту, указанную при подаче заявки на участие в конкурсе.

6. Программа развития прорывных компетенций «LAB.TALENT»

6.1. Программа развития прорывных компетенций «LAB.TALENT» (далее – программа) проводится с целью подготовки перспективных специалистов и управленцев, обладающих современными знаниями и компетенциями для реализации проектов в условиях перехода к цифровой экономике (100 участников из группы «А» и 200 участников из группы «В» и «С»).

Задачами программы являются:

1) обучение финалистов конкурса (далее – участники программы) необходимым знаниям и компетенциям в условиях перехода к цифровой экономике;

2) создание условий для нетворкинга участников программы;

3) стимулирование активности талантливой молодежи, специалистов и управленцев в решении актуальных проблем социально-экономического развития муниципальных районов и городских округов Республики Саха (Якутия).

Программа развития прорывных компетенций «LAB.TALENT» будет включать в себя 3 очных и дистанционных этапа (образовательные модули, тренинги и мастер-классы, решение кейсов, разработка и реализация проектов).

6.2. За каждый пройденный этап участникам программы будут начисляться баллы:

1) обучение по 6 модулям - включает практические занятия, сессии. За каждый успешно прошедший модуль участник программы получает 5 баллов. Всего по первому этапу начисляется 30 баллов;

2) участие в «Challenge» - участие в мероприятиях в формате «вызов самому себе» для личностного роста, активизации ресурсов, достижения новых вершин и обретения уверенности в себе. За каждый успешно прошедший «Challenge» участник программы получает 10 баллов. Всего по второму этапу начисляется 30 баллов;

3) командная работа над проектом - командная работа над одним проектом, по итогу разработки которого составляется командный рейтинг. Всего по третьему этапу начисляется 30 баллов;

4) другие мероприятия (форумы, Meet-up с экспертами, «Ночь в Высшей школе»). За каждое активное участие в мероприятиях участник программы получает 3 балла. Всего по данному этапу начисляется 15 баллов.

По итогам всех этапов формируется общий рейтинг команды, составленный на основе индивидуального рейтинга ее участников и количества набранных баллов за командный проект.

6.3. Сроки реализации: в течение 9 месяцев.

Этапы реализации проекта:

подготовительный – 1 месяц;

образовательный – 7 месяцев;

завершающий – 1 месяц.

6.4. Результаты:

1) формирование рейтинга по результатам прохождения обучения по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT»;

2) определение команды-победителя из 10 человек по результатам прохождения обучения по программе развития прорывных компетенций «LAB.TALENT» и рекомендация их к включению в резерв управленческих кадров Республики Саха (Якутия).

6.5. Протокол конкурсной комиссии об определении победителей, подписанный членами комиссии, утверждается председателем.

6.6. На основании протокола конкурсной комиссии Министерство готовит распоряжение Главы Республики Саха (Якутия) о присуждении грантов.

6.7. Победителям конкурса вручается сертификат о получении гранта.

7. Порядок предоставления и расходования грантов

7.1. После утверждения распоряжения Главы Республики Саха (Якутия) о присуждении грантов между Министерством и получателем гранта заключается соглашение о предоставлении гранта в форме субсидий Главы Республики Саха (Якутия) на обучение победителей по форме, утвержденной приказом Министерства, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Республики Саха (Якутия).

7.2. Получателем гранта является команда-победитель республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии», состоящая из 10 человек, на основании протокола конкурсной комиссии.

7.3. В соглашении о предоставлении грантов на обучение предусматриваются следующие условия:

а) целевое назначение, размер гранта;

б) условия предоставления и расходования гранта;

в) сроки (графики) перечисления грантов Министерством на расчетные счета получателя гранта, открытые в российских кредитных организациях;

г) значения показателей результативности предоставления гранта (индикаторы);

д) согласие получателя гранта на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателя гранта целей, условий и порядка предоставления грантов;

е) порядок возврата гранта в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) в случае нарушения целей, условий и порядка его предоставления;

ж) ответственность за недостижение установленных значений показателей результативности предоставления гранта;

з) порядок возврата в текущем финансовом году получателем гранта остатка гранта, не использованного в отчетном финансовом году, в случаях, предусмотренных соглашениями о предоставлении гранта;

и) сроки и формы предоставления отчетности об использовании гранта, установленные главным распорядителем средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия);

к) запрет приобретения за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных нормативными правовыми актами, регулирующими предоставление субсидий;

л) обязательство получателя гранта включать в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по соглашению, условие о согласии лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашению, на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления гранта.

7.4. Выплата грантов производится на основании заключенных соглашений о предоставлении грантов между Министерством и получателем гранта (победителем республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии») на основании приказа Министерства в течение 30 рабочих дней со дня подписания соглашения о предоставлении грантов.

8. Показатели и оценка эффективности

8.1. Устанавливаются следующие показатели результативности предоставления гранта:

документ о завершении образовательной программы;

проведение публичных лекций, мастер-классов и иной просветительской работы на основе полученного опыта.

8.2. Получатель гранта обеспечивает достижение указанных в соглашении значений показателей результативности предоставления гранта.

8.3. Оценка эффективности предоставления грантов осуществляется Министерством путем сравнения фактически достигнутых значений и установленных в соответствующих соглашениях о предоставлении грантов показателей результативности предоставления грантов.

8.4. По итогам реализации гранта между Министерством и получателем гранта подписывается акт использования гранта на прохождение обучения, в котором отражается получение победителем конкурса сертификата на обучение по определенной программе, получение грантодателем отчета об обучении, отсутствие у сторон претензий друг к другу.

9. Контроль за целевым использованием гранта и порядок возврата гранта в случае нарушения условий, установленных при его предоставлении

9.1. Получатели грантов в срок не позднее одного года со дня подписания соглашений представляют в Министерство отчеты об использовании средств гранта с приложением документов, подтверждающих фактически понесенные затраты на прохождение обучения.

9.2. Получатели грантов, представившие недостоверные сведения о своей деятельности с целью извлечения выгод или преимуществ для себя или других лиц от получения денежных средств, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и возмещают нанесенный ущерб.

9.3. Министерством и органами государственного финансового контроля Республики Саха (Якутия) проводится обязательная проверка соблюдения целей, условий и порядка предоставления гранта.

9.4. Обязательным условием предоставления гранта, включаемым в соглашения о предоставлении грантов и в договоры (соглашения), заключенные в целях исполнения обязательств по данным соглашениям, является согласие соответственно получателей грантов и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по соглашениям о предоставлении грантов (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления грантов.

9.5. Ответственность за нецелевое использование полученного гранта и соблюдение условий предоставления денежных средств несут получатели грантов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

9.6. В случае нецелевого использования гранты подлежат возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия).

9.7. Не использованные на отчетную дату средства гранта подлежат возврату в доход государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в течение 30 календарных дней с момента сдачи отчета.

9.8. При недостижении значений показателей результативности предоставления грантов, установленных настоящим порядком и соглашением о предоставлении грантов, последние подлежат возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия).

9.9. В случае выявления нарушения целей, условий, порядка предоставления грантов Министерство в течение 10 рабочих дней со дня выявления направляет требование о возврате грантов в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) получателю гранта заказным письмом с уведомлением.

9.10. Получатель гранта обязан осуществить возврат гранта в течение 10 рабочих дней со дня получения требования. В случае отказа в возврате гранта в добровольном порядке взыскание производится в судебном порядке в соответствии с федеральным законодательством.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕНА

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)
от 2 октября 2020 г. № 1455

ПРОГРАММА развития прорывных компетенций «LAB.TALENT»

Цель: подготовка перспективных специалистов и управленцев, обладающих современными знаниями и компетенциями для реализации проектов в условиях перехода к цифровой экономике.

Задачи программы:

- 1) обучение финалистов конкурса (далее – участники программы) необходимым знаниям и компетенциям в условиях перехода к цифровой экономике;
- 2) создание условий для нетворкинга участников программы;
- 3) стимулирование активности талантливой молодежи, специалистов и управленцев в решении актуальных проблем социально-экономического развития муниципальных районов и городских округов Республики Саха (Якутия).

Участники программы: 300 человек – финалистов республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии».

Сроки реализации: в течение 9 месяцев.

Этапы реализации конкурса:

- 1) подготовительный – 1 месяц;
- 2) образовательный – 7 месяцев;

Образовательный этап	Сроки	Содержание	уровень 1	уровень 2	уровень 3	Итого
Обучение по 6 модулям	февраль - август	Обучение участников школы. Обучение включает практические занятия, сессии. Решение кейсов, размещенных на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)». По мере выполнения кейсов составляется индивидуальный рейтинг участников	✓	✓	✓	30 баллов
«Challenge»	май - июль	Участие в мероприятиях в формате «вызов самому себе» для личностного роста, активизации ресурсов, достижения новых вершин и обретения уверенности в себе		✓	✓	30 баллов
Командная работа над проектом	март-август	Командная работа над одним проектом, по итогу разработки которого составляется командный рейтинг. Лучшая проектная команда (10 человек) с наивысшим общим рейтингом получает грант на обучение			✓	30 баллов
Другие мероприятия (форумы, Meet-up с экспертами, «Ночь в Высшей школе»)				✓	✓	15 баллов
Количество участников на уровне			300	200	до 200	

3) завершающий – 1 месяц.

В рамках данных этапов программы планируется:

– заключение соглашений с министерствами и ведущими организациями, привлекаемыми в качестве партнеров;

– обучение на очных мероприятиях, дистанционных курсах и регулярная профессиональная поддержка участников со стороны экспертов организаций-партнеров программы.

Оператор программы: Министерство по делам молодежи и социальным коммуникациям Республики Саха (Якутия).

Разработчик программы: ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)».

В процессе данной программы предусмотрены очные форматы обучения и дистанционные образовательные курсы, размещённые на платформе Высшей школы инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия).

В рамках реализации Программы устанавливаются следующие ключевые показатели эффективности (КПЭ):

- количество финалистов (победителей) республиканского кадрового конкурса «Таланты Якутии», охваченных программой развития, %;
- доля участников, обученных по программе, %;
- доля участников программы, реализовавших проекты, %.

С целью повышения эффективности реализации мероприятий программы Высшей школой инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия) будут заключены соглашения о партнерстве в рамках программы с исполнительными органами государственной власти, институтами развития и ведущими компаниями Республики Саха (Якутия) и Российской Федерации.

Программа предусматривает привлечение специалистов-практиков федерального уровня: АНО «Университет 2035», АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации, Федеральный институт развития образования Российской Федерации, РАНХиГС, Яндекс, АНО «Цифровая экономика», федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации и др.

ЭТАПЫ, СРОКИ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Этап	Сроки	Мероприятие	Формат (1 вариант)	Формат в случае COVID-19 (2 вариант)	Продолжи тельность, ак/ч	Содержание	Спикер	Баллы за участие
Подготовительный	декабрь	Презентация учебного плана «LAB.TALENT»	заочно	заочно		1. Зачисление в программу развития прорывных компетенций «LAB.TALENT». 2. Ознакомление участников с программой, настрой на обучение. 3. Регистрация участников на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)», где они могут поддерживать коммуникацию между собой, решать кейсы по образовательным модулям, следить за своим прогрессом и рейтингом	ВШИМ	
	февраль	Форум «LAB.TALENT»	очно	заочно	8	Ознакомление участников с актуальной ситуацией в Республике Саха (Якутия), тенденциями развития	ВШИМ, партнеры	3 балла
		Meetup с экспертами	очно	заочно	2	Мотивационные выступления спикеров	Приглашен ный спикер	3 балла
Образовательный	февраль	Модуль 1. «Критическое мышление»	заочно	заочно	16	Обучение участников школы, которое включает практические занятия, сессии, решение кейсов, индивидуальный рейтинг участников	Приглашен ный тренер	5 баллов
	март	Модуль 2. «Управление проектами»	заочно	заочно	16	Обучение участников школы, которое включает практические занятия, сессии, решение кейсов, индивидуальный рейтинг участников	ВШИМ	5 баллов

	Проектная сессия	очно	заочно	8	1. Мотивационные выступления участников. 2. Участники самостоятельно распределяются по командам на основе их направлений деятельности, актуальных задач, а также поставленных целей и своих проектных инициатив. Проект для реализации выбирается из перечня размещенных партнерами на портале или инициируется командой самостоятельно. В одной команде по 10 участников. Итого до 30 проектов, до 30 команд. 3. Командам назначаются персональные трекаеры по реализации проектов.	ВШИМ, партнеры	
	Meetup с экспертами	очно	заочно	2	Мотивационные выступления спикеров	Приглашенный спикер	3 балла
апрель	Модуль 3. «Креативное мышление»	заочно	заочно	16	Обучение участников школы, которое включает практические занятия, сессии, решение кейсов	Приглашенный тренер	5 баллов
	Работа над проектом	заочно	заочно		Встречи с куратором, проектной группой, контроль выполнения задач, координация работ с трекаером		
май	Модуль 4. «Коммуникации и кооперация»	заочно	заочно	24	Обучение участников школы, которое включает практические занятия, сессии, решение кейсов	Приглашенный тренер	5 баллов
	Работа над проектом	заочно	заочно		Встречи с куратором, проектной группой, контроль выполнения задач, координация работ с трекаером		
	«Challenge»	очно	заочно		Пеший поход	ВШИМ, партнеры	10 баллов

июнь	Модуль 5. «Управление данными и информацией»	заочно	заочно	24	Обучение участников школы, которое включает практические занятия, сессии, решение кейсов	Приглашенный тренер	5 баллов
	«Challenge»	очно	заочно		Марафон / веломарафон	ВШИМ, партнеры	10 баллов
	Работа над проектом	заочно	заочно		Встречи с куратором, проектной группой, контроль выполнения задач, координация работ с трекером		
июль	Модуль 6. «Саморазвитие в условиях неопределенности»	заочно	заочно	24	1. Обучение участников школы, которое включает практические занятия, сессии, решение кейсов. 2. Составление индивидуального рейтинга участников, по итогам обучения и решения кейсов на кадровом портале «Команда Республики Саха (Якутия)». Участникам, вошедшим в топ-200 рейтинга, присваивается <i>уровень 2</i> .	Приглашенный тренер	5 баллов
	«Challenge-tour»	очно	очно	30	Участие в мероприятиях в формате «вызов самому себе» для личностного роста, активизации ресурсов, достижения новых вершин и обретения уверенности в себе. В программе: – испытания (прыжки с парашютом, сплавы и др.); – верёвочные курсы, тренинги, квесты; – семинары и встречи с экспертами; – творческие мероприятия с приглашением артистов якутской эстрады. *На «Challenge-tour» приглашаются участники уровня 2.	ВШИМ, приглашенный тренер и партнеры	10 баллов

		Meetup с экспертами	очно	заочно	2	Мотивационные выступления спикеров	Приглашенный спикер	3 балла
		Работа над проектом	заочно	заочно		Встречи с куратором, проектной группой, контроль выполнения задач, координация работ с трекером		
	август	«Ночь в Высшей школе»	очно	заочно		Мастер-классы, выставка творческих продуктов, квизы, конкурсы, концерт, кинопоказ	ВШИМ, партнеры	3 балла
		Meetup с экспертами	очно	заочно	2	Мотивационные выступления спикеров	Приглашенный спикер	3 балла
		Завершение работы над проектом	заочно	заочно		Конечные результаты проекта, отчеты. Всем участникам, прошедшим Challenge и задействованным в проектах, присваивается <i>уровень 3</i> .		
Завершающий	сентябрь	Конференция «LAB.TALENT - 2021»	очно	очно	8	Выступления участников уровня 3 по участию в программе «LAB.TALENT» в формате TED в г. Якутске и по районам для населения	ВШИМ, партнеры	10 баллов
		Подведение итогов	очно	очно		Презентация проектов. Составление итогового рейтинга проектных команд. Лучшая проектная команда (10 человек) с наивысшим общим рейтингом получает грант на обучение. Включение в кадровый резерв и кадровые назначения участников, получивших уровень 3 в итоговом рейтинге.	ВШИМ	Сумма баллов